

ESTATUTOS DE LA FUNDACIÓN METTA - HOSPICE

CAPÍTULO I

Denominación, naturaleza, duración, domicilio, ámbito de actuación y régimen jurídico.

Artículo 1. Denominación, naturaleza y duración

La Fundación es una entidad sin ánimo de lucro que tiene el patrimonio, los rendimientos y los recursos obtenidos afectados de forma permanente a la realización de los fines de interés general previstas en estos estatutos. La fundación se denomina Fundación METTA - HOSPICE.

La Fundación tiene vocación de permanencia y se constituye con duración indefinida.

Artículo 2. Domicilio

El domicilio de la Fundación queda fijado en la ciudad de Terrassa, Calle de la Autonomía, 20, 08225 Terrassa.

Artículo 3. Ámbito de actuación

La Fundación ejerce sus funciones en todo el territorio del Estado español, así como también puede actuar a nivel internacional.

Artículo 4. Régimen jurídico

La Fundación tiene personalidad jurídica propia y goza de plena capacidad jurídica y de obrar para el otorgamiento de su carta fundacional en escritura pública y la inscripción en el Registro de Fundaciones del Estado español.

La Fundación se rige por las declaraciones contenidas en la carta fundacional, por las disposiciones legales que le son de aplicación, por las establecidas en estos estatutos y por los acuerdos que adopte el Patronato en el ejercicio de sus funciones.

CAPÍTULO II

Fines fundacionales y actividades

Artículo 5. Fines fundacionales La Fundación tiene por objeto:

- 1.- La fundación METTA - HOSPICE tiene por objeto proveer con altos estándares de calidad el acompañamiento a las personas en proceso de morir.*
- 2.- Ofrecer apoyo a quienes cuidan a estas personas durante la fase terminal y tras la muerte, en el periodo de duelo.*
- 3.- Promover y desarrollar programas de formación que contribuyan a mejorar y extender los cuidados del proceso de morir, haciendo especial énfasis en el acompañamiento espiritual. Con independencia de la raza, nacionalidad, sexo, creencia o condición.*
- 4.- Promocionar y participar en estudios de investigación orientados a profundizar en el conocimiento del proceso de morir.*
- 5.- Difundir en la sociedad por cualquier medio de comunicación todo aquello que ayude a crear una conciencia social orientada a vivir con plenitud a partir de las enseñanzas que nos aporta la aproximación al proceso de morir.*
- 6.- Colaborar con aquellas instituciones públicas o privadas que así lo soliciten en la educación sobre la muerte y el morir.*
- 7.- Ofrecer una preparación espiritual laica a las personas en el proceso de morir que así lo soliciten.*

8.- Potenciar y desarrollar la figura del acompañante espiritual, como la persona que respetando los valores y creencias de quien vive la fase final de su vida, puede estar presente con empatía y ecuanimidad.

9.- Crear un voluntariado, tal como se establece en la legislación vigente, capacitado para aplicar los fines propios de la fundación.

Artículo 6. Actividades

Para la consecución de los fines fundacionales, la fundación desarrollará las actividades que el patronato considere necesarias, ya sea directamente y/o en colaboración con otras entidades, instituciones o personas, de acuerdo en lo establecido en la normativa sobre fundaciones. En concreto, a fin de llevar a cabo la finalidad fundacional, la Fundación desarrolla las actividades que, sin ánimo exhaustivo, se enumeran a continuación:

- 1) Acompañamiento espiritual a las personas en trance de morir 2) Apoyo a las familias que acompañan el proceso.
- 3) Gestión de un centro para el acompañamiento integral en el proceso de morir, en la tradición del modelo de los "hospices" habituales en Inglaterra y muchos países de Europa.
- 4) Formación de profesionales, voluntarios y acompañantes. 5) Gestión integral de un programa de voluntariado
- 6) Participar en actos sociales y plantear ante los organismos competentes las medidas y medios necesarios y convenientes.
- 7) Mantener los contactos necesarios con las entidades y otras asociaciones dedicadas al estudio de esta realidad universal, dentro y fuera de nuestro país, con el fin de estar al día de los avances científicos que se realicen en esta materia, poder informar a los familiares y las personas objeto de atención.
- 8) Difusión a través de cualquier canal de comunicación de las prácticas orientadas a acompañar el proceso de morir y nacer, centradas en la visión holística de la persona.
- 9) Colaborar y desarrollar programas de investigación en torno al proceso de morir.
- 10) Cuantas otras actividades se consideren oportunas y estén comprendidas dentro del objeto y fines de la fundación, o contribuyan a la consecución de estos fines.

Las actividades relacionadas con los fines fundacionales se llevarán a cabo según las normas que las regulan específicamente, mediante la obtención en su caso, los permisos o licencias pertinentes.

Artículo 7. Reglas básicas para la aplicación de los recursos a las finalidades

Las rentas y otros ingresos anuales que obtenga la entidad se destinarán al cumplimiento de los fines fundacionales dentro de los límites establecidos por la legislación vigente.

La Fundación puede realizar todo tipo de actividad económica, actos, contratos, operaciones y negocios lícitos, sin más restricciones que las impuestas por la legislación aplicable.

Artículo 8. Reglas básicas para la determinación de los beneficiarios

Son beneficiarios de la Fundación los colectivos siguientes: toda persona de cualquier raza, nacionalidad, creencia, sexo y condición, que pueda ser atendida en los locales de la Fundación o en la zona de actuación de la misma.

La elección de los beneficiarios la llevará a cabo el Patronato, o quien éste designe, de acuerdo con los principios de imparcialidad y no discriminación.

CAPÍTULO III Régimen económico

Artículo 9. Patrimonio de la Fundación y actividades económicas

El patrimonio de la Fundación queda vinculado al cumplimiento de los fines

fundacionales. El patrimonio está integrado:

a) por la dotación inicial que consta en la carta fundacional.

b) por todos los bienes y derechos de contenido económico que acepte y reciba la Fundación con el fin de incrementar la dotación, y

c) por todos los rendimientos, frutos, rentas y productos, y los otros bienes incorporados al patrimonio de la Fundación por cualquier título o concepto.

Artículo 10. Actos de disposición

1. *10.1. Los bienes que integran la dotación y los destinados directamente al cumplimiento de los fines fundacionales sólo pueden ser enajenados o gravados a título oneroso y respetando las condiciones puestas por los fundadores o los aportantes. El producto obtenido con su enajenación o gravamen debe reinvertirse en la adquisición o el mejoramiento de otros bienes aplicando el principio de subrogación real.*
2. *10.2. Si se dan circunstancias excepcionales que impiden cumplir total o parcialmente el deber de reinversión, el patronato, antes de llevar a cabo el acto de disposición, debe presentar una declaración responsable al protectorado en que haga constar que se dan estas circunstancias y a aportar un informe suscrito por técnicos independientes que acredite la necesidad del acto de disposición y las razones que justifican la no reinversión. También ha de justificar el destino que se dé al producto que no se reinvierta, que debe estar siempre dentro de los fines de la fundación.*
3. *10.3. La necesidad y la conveniencia de las operaciones de disposición o gravamen directo o indirecto deben estar justificadas y acreditadas documentalmente. El Patronato, antes de hacer los actos de disposición, debe contar con la información adecuada para tomar la decisión de forma responsable.*
4. *10.4. Se requiere previa autorización del Protectorado para realizar actos de disposición, gravamen o administración extraordinaria en los casos siguientes:*
 - a) si el donante lo ha exigido expresamente, b) si lo establece una disposición estatutaria*
 - c) Si los bienes o derechos objeto de disposición se han recibido de instituciones públicas o se han adquirido con fondos públicos.*
5. *10.5. El Patronato puede hacer, siempre que sea necesario y de conformidad con lo*

aconsejen la coyuntura económica y la legislación vigente, las modificaciones convenientes en las inversiones del patrimonio fundacional.
6. *10.6. Para la realización de actos de disposición sobre los bienes y derechos que constituyan el patrimonio fundacional y para la aceptación de herencias, legados u otros bienes y derechos susceptibles de integrar el capital fundacional, se exige el voto favorable del Patronato y el cumplimiento de los requisitos legalmente previstos.*
7. *10.7. Cuando los actos de disposición, enajenación o gravamen requieran la adopción de una declaración responsable será necesario el voto favorable de dos tercios del número total de patronos, sin computar los que no puedan votar por razón de conflicto de intereses con la fundación.*

Artículo 11. Régimen contable

11.1 La Fundación debe llevar un libro diario y un libro de inventario y de cuentas anuales.

11.2 La Fundación contará con una cuenta bancaria institucional con las firmas del Presidente y del Secretario, éstas indistintas para movimientos de hasta 2.000 € y mancomunadas a partir de esta cantidad.

11.3 El Patronato de la Fundación debe hacer el inventario y debe formular las cuentas anuales de forma simultánea y con fecha del día de cierre del ejercicio económico, de conformidad con los principios de contabilidad generalmente admitidos y con las disposiciones que en cada caso sean aplicables.

El ejercicio se debe cerrar el 31 de diciembre de cada año.

11.4 Las cuentas anuales forman una unidad y están integrados

a) el balance de situación,
b) la cuenta de resultados,
c) la cuenta de estado de situación de cambios en el patrimonio neto,
d) la cuenta de estado de situación de flujos en efectivo y
e) la memoria, en la que se debe completar, ampliar y comentar la información contenida en el balance y en la cuenta de resultados, y se detallarán las actuaciones realizadas en cumplimiento de los fines fundacionales y concretar el número de beneficiarios y los servicios que éstos han recibido, así como los recursos procedentes de otros ejercicios pendientes de destino, si las hay, y las sociedades participadas mayoritariamente, con indicación del porcentaje de participación.

11.5 La información sobre las declaraciones responsables y sobre la perfección de los actos o contratos que son objeto debe formar parte del contenido mínimo de la memoria de las cuentas anuales.

11.6 El Patronato debe aprobar dentro de los seis meses siguientes a la fecha de cierre del ejercicio las cuentas anuales, que deberá presentar en la forma prevista legalmente al Protectorado del Estado español para su depósito en el plazo de 30 días a contar desde su aprobación.

11.7 El Patronato debe aprobar y presentar, en relación con las inversiones financieras temporales que realice en el mercado de valores, un informe anual sobre el grado de cumplimiento del código de conducta que deben seguir las entidades

sin ánimo de lucro, de conformidad con la normativa vigente o con lo que disponga la autoridad reguladora.

11.8 Las cuentas anuales se someterán a una auditoría externa cuando se dan las circunstancias legalmente previstas.

Aunque no se produzcan las circunstancias legalmente previstas para que las cuentas tengan que someterse a una auditoría, si una tercera parte de los patronos la solicita por razones justificadas, al considerar que hay alguna circunstancia excepcional en la gestión de la Fundación que aconseja que se lleve a cabo, se debe convocar una reunión del Patronato en el plazo máximo de 30 días a partir de la petición, a fin de acordar de forma motivada la realización o no realización de la auditoría de cuentas sol • licitada. Si no se convoca el Patronato en el plazo indicado o si, una vez convocado con este fin, se acuerda no llevar a cabo la auditoría, los patronos interesados pueden dirigir su petición al Protectorado, de acuerdo con lo establecido en el código civil.

Artículo 12. Recursos anuales

Los recursos económicos anuales de la Fundación deben estar integrados por:

1. a) las rentas y rendimientos producidos por el activo,

2. b) los saldos favorables que puedan resultar de las actividades fundacionales y
3. c) las subvenciones y otras liberalidades recibidas con esta finalidad que no deban
de incorporarse al patrimonio fundacional.

Artículo 13. Aplicación obligatoria

La Fundación tiene que destinar al cumplimiento de los fines fundacionales al menos el setenta por ciento de las rentas y otros ingresos netos anuales obtenidos. El resto lo destinará o bien al cumplimiento diferido de las finalidades o bien al incremento de sus fondos propios. El Patronato debe aprobar la aplicación de los ingresos.

Si la Fundación recibe bienes y derechos sin que se especifique el destino, el Patronato debe decidir si han de integrar la dotación o deben aplicarse directamente a la consecución de los fines fundacionales.

La aplicación de al menos el setenta por ciento de los ingresos al cumplimiento de los fines fundacionales, se hará efectiva en el plazo de cuatro ejercicios a contar del inicio del siguiente al de la acreditación contable.

Artículo 14. Gastos de funcionamiento

Los gastos derivados del funcionamiento del Patronato y de sus órganos delegados, sin contar al efecto el coste de las funciones de dirección o gerencia, no pueden ser superiores al 15% de los ingresos netos obtenidos durante el ejercicio.

Artículo 15. Participación en sociedades

La Fundación puede constituir sociedades y participar sin necesidad de autorización previa, salvo que ello comporte la asunción de responsabilidad personal por las deudas sociales.

La Fundación comunicará al Protectorado en el plazo de 30 días la adquisición y tenencia de acciones o participaciones sociales que le confieran, directa o indirectamente, el control de sociedades que limiten la responsabilidad de los socios. En todo caso, el ejercicio por parte de la Fundación de tareas de administración de sociedades debe ser compatible con el cumplimiento de los fines fundacionales.

CAPÍTULO IV

Organización y funcionamiento

Artículo 16. El Patronato

El Patronato es el órgano de gobierno y de administración de la Fundación, la representa y gestiona, y asume todas las facultades y funciones necesarias para la consecución de los fines fundacionales.

Artículo 17. Composición del Patronato y requisitos para ser miembro

El Patronato es un órgano colegiado integrado por personas físicas o jurídicas y constituido por un mínimo de tres (3) miembros y un máximo de diez (10) miembros. Podrá ser miembro del Patronato cualquier persona física con capacidad de obrar plena; que no se encuentre inhabilitada o incapacitada para ejercer funciones o cargos públicos o para administrar bienes y no haya sido condenada por delitos contra el patrimonio o contra el orden socioeconómico o por delitos de falsedad.

Las personas jurídicas deben estar representadas en el Patronato, de una manera estable, por la persona en quien recaiga esta función de acuerdo con las normas que las regulen, o por la persona que designe al efecto el correspondiente órgano competente.

Artículo 18. Designación, renovación y ejercicio del cargo

El primer Patronato se designará a la carta fundacional. Los nombramientos de nuevos patronos y el cubrimiento de vacantes deben ser acordados por el Patronato con la mayoría exigida en el artículo 26.

Los patronos ejercen sus cargos por un plazo de cinco años, y son reelegibles indefinidamente por periodos de igual duración

Los patronos que por cualquier causa cesen antes de cumplir el plazo para el que fueron designados, podrán ser sustituidos por nombramiento del Patronato. La persona

sustituta será designada por el tiempo que falte para que expire el mandato del patrón sustituido, pero podrá ser reelegida por los mismos plazos establecidos para el resto de los miembros.

Los miembros del Patronato entran en funciones después de haber aceptado expresamente el cargo mediante alguna de las formas establecidas en la legislación aplicable.

Artículo 19. Gratuidad

Los patronos ejercen el cargo gratuitamente, sin perjuicio del derecho a ser reembolsados de los gastos debidamente justificados y la indemnización por los daños que les ocasione el desarrollo de las funciones propias del cargo.

Los patronos pueden establecer una relación laboral o profesional retribuida con la fundación siempre que se articule mediante un contrato que determine claramente las tareas laborales o profesionales que se retribuyen. En todo caso, estas tareas laborales o profesionales retribuidas deben ser diferentes de las tareas y funciones que son propias del cargo de patrón.

El número de patronos con relación laboral o profesional con la fundación debe ser inferior al número de patronos previsto que el patronato se considere válidamente constituido.

El patronato, antes de la formalización del contrato del patrón con la fundación, debe presentar al protectorado la declaración responsable de acuerdo con lo establecido en el Código Civil.

Artículo 20. Facultades y delegación de funciones

Corresponden al Patronato todas las facultades que tiene estatutariamente atribuidas y, en general, las que requiera para la consecución de los fines fundacionales, sin más excepciones que las establecidas en la legislación aplicable y en estos estatutos.

Son facultades del patronato, entre otros:

- *Crear órganos de gerencia y de dirección, nombrar a las personas para ocuparlos y otorgarles los poderes correspondientes.*
- *Habilitar generales y / o especiales a favor de uno o más patronos o de terceras personas, cumpliendo las prescripciones establecidas en la legislación vigente.*
- *Decidir en relación con el desarrollo de las actividades de la Fundación, tona aprobando los programas de actuación y los presupuestos, tanto ordinarios como extraordinarios.*
- *Organizar un Consejo Asesor que aglutine a personas que, con su apoyo, hagan posible el mejor cumplimiento de las finalidades fundacionales.*

El Patronato puede delegar sus funciones de conformidad con estos estatutos y la legislación aplicable.

En todo caso, son indelegables y corresponden al Patronato con carácter exclusivo las siguientes facultades:

- a) *La modificación de los estatutos.*
- b) *La fusión, la escisión o la disolución de la Fundación.*

- c) *La elaboración y la aprobación del presupuesto y de los documentos que integran las cuentas anuales.*
- d) *Los actos de disposición sobre bienes que, en conjunto o individualmente, tengan un valor superior a una vigésima parte del activo de la Fundación, a menos que se trate de la venta de títulos valor con cotización oficial por un precio que sea menor que el de cotización. Sin embargo, se pueden hacer apoderamientos para el otorgamiento del acto correspondiente en las condiciones aprobadas por el Patronato.*
- e) *La constitución o la dotación de otra persona jurídica.*
- f) *La fusión, la escisión y la cesión de todos o de una parte de los activos y los pasivos.*
- g) *La disolución de sociedades u otras personas jurídicas.*
- h) *Los que requieren la autorización o aprobación del Protectorado o la adopción de una declaración responsable*
- i) *La adopción y formalización de las declaraciones responsables*

Lo dispuesto en este artículo se entenderá sin perjuicio de las autorizaciones del Protectorado que sean necesarias o de las comunicaciones que se le tengan que hacer de conformidad con la legislación vigente.

Artículo 21. Régimen de convocatoria

21.1. El Patronato se reúne en sesión ordinaria al menos una vez al año, y obligatoriamente durante el primer semestre del año natural con el fin de aprobar las cuentas anuales del ejercicio anterior.

Se reunirá en sesión extraordinaria, previa convocatoria y a iniciativa de su presidente/a, tantas veces como este/a lo considere necesario para el buen funcionamiento de la Fundación. También se reunirá cuando lo suele • licite una cuarta parte de sus miembros, y en este caso la reunión deberá hacerse dentro de los treinta días siguientes a la solicitud.

21.2. La convocatoria de la sesión se efectuará por el presidente y deberá contener como mínimo, el día, la hora, el lugar y el orden del día de todos aquellos asuntos a tratar en la reunión, fuera de los cuales no se pueden tomar acuerdos válidos. La convocatoria debe enviarse por cualquier medio que garantice la recepción por parte de los interesados. La notificación de las convocatorias puede ser efectuada por medios telemáticos.

Las reuniones de Patronato se podrán celebrar en un lugar diferente de su dirección social.

21.3. El Patronato se puede reunir excepcionalmente mediante video conferencia, multi conferencia o cualquier otro sistema que no implique la presencia física de los patrones. En estos casos es necesario garantizar la identificación de los asistentes a la reunión, la continuidad en la comunicación, la posibilidad de intervenir en las deliberaciones y la emisión del voto. La reunión se entenderá celebrada en el lugar donde se encuentre el presidente. En las reuniones virtuales deben considerarse patrones asistentes aquellos que hayan participado en la multi conferencia y/o videoconferencia.

21.4. Se establece la posibilidad de que el patronato pueda adoptar acuerdos sin necesidad de reunión mediante la emisión del voto por correspondencia postal, comunicación telemática o cualquier otro medio, siempre que queden garantizados los derechos de información y de voto, que quede constancia de la recepción del voto y que

se garantice su autenticidad. Se entiende que el acuerdo se adopta en el lugar del domicilio de la persona jurídica y en la fecha de recepción del último de los votos válidamente emitidos.

21.5. La reunión debe convocarse al menos con 15 días de antelación respecto de la fecha prevista para su celebración.

21.6. No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, el patronato entenderá convocado y válidamente constituido para tratar cualquier asunto, siempre que estén presentes todos los patronos y acepten por unanimidad la celebración de la reunión del patronato.

Artículo 22. Cargos

El Patronato nombrará un presidente o presidenta y un secretario que podrá no tener la condición de patrón. Los patronos que no ocupan ninguno de estos cargos tienen la condición de vocales.

Artículo 23. El Presidente o Presidenta

El/La presidente/a y, en su ausencia, el vicepresidente/a tienen las facultades siguientes:

1. Representar institucionalmente la Fundación.
2. ordenar la convocatoria, fijar el orden del día y presidir, suspender y levantar las sesiones del Patronato, así como dirigir las deliberaciones.
3. Decidir con su voto de calidad el resultado de las votaciones en caso de empate.
4. El resto de facultades indicadas en estos estatutos y aquellas que le sean expresamente encomendadas por el Patronato, de acuerdo con lo previsto en la normativa aplicable.

Artículo 24. El secretario o secretaria

El secretario/a convoca, en nombre del presidente/a, las reuniones del Patronato y extiende las actas, conserva el libro de actas y entrega los certificados con el visto bueno del presidente/a por orden, en su ausencia, del vicepresidente/a.

Asimismo, ejerce las demás funciones que son inherentes a su cargo y le atribuyen estos estatutos.

Artículo 25. Modo de deliberar y adoptar acuerdos

El Patronato quedará válidamente constituido en primera convocatoria cuando asistien a la reunión, en persona o representados en la forma legalmente permitida, la mitad más uno de los patronos y en segunda convocatoria es necesaria la asistencia de una cuarta parte de sus miembros. Para que sea válida la constitución de las reuniones del Patronato deberán asistir, como mínimo, dos patronos en las dos convocatorias. Los miembros del Patronato pueden delegar por escrito a favor de otros patronos su voto respecto de actos concretos. Si un patrón lo es porque tiene la titularidad de un cargo de una institución, puede actuar en su nombre la persona que pueda sustituirlo según las reglas de organización de la misma institución. Cada patrón tiene un voto y los acuerdos se adoptan por mayoría de votos de los asistentes, presentes y representados, a la reunión. En caso de empate decidirá el voto de calidad del presidente/a El director/a, si no es patrón, puede asistir con voz, pero sin voto a las reuniones del Patronato cuando es convocado. Si tiene la condición de patrón, puede asistir con voz y voto.

El Patronato también puede invitar a asistir a las reuniones, con voz y sin voto, las personas que considere conveniente. También pueden asistir a estas reuniones, con voz y sin voto, las personas que el Patronato considere conveniente invitar.

Artículo 26. Mayoría calificada Será necesario el voto favorable de la mitad más uno de los miembros del Patronato para la adopción de los siguientes acuerdos:

1. a) para la modificación de los estatutos de la Fundación.
2. b) para el nombramiento de patronos, así como para cubrir vacantes y para su cese.
3. c) por su escisión o fusión con otras entidades.

4. d) *por la disolución de la Fundación.*

Artículo 27. De las actas

De cada reunión, el secretario/a levantará el acta correspondiente, que debe incluir la fecha, el lugar, el orden del día, las personas asistentes, un resumen de los asuntos tratados, las intervenciones de las que haya solicitado que quede constancia y los acuerdos adoptados, con indicación del resultado de las votaciones y de las mayorías.

Las actas serán redactadas y firmadas por el secretario/a con el visto bueno del presidente/a y pueden ser aprobadas por el Patronato después de haberse realizado la sesión correspondiente o bien en la próxima reunión. Sin embargo, los acuerdos tienen fuerza ejecutiva desde su adopción, excepto si se prevé expresamente, en los estatutos o en la hora de adoptar el acuerdo, que no son ejecutivos hasta la aprobación del acta. Si son de inscripción obligatoria, tienen fuerza ejecutiva desde el momento de la inscripción.

La Fundación debe llevar un libro de actas en el que consten todas las que hayan sido aprobadas por el Patronato.

Artículo 28. Conflicto de intereses

Las personas miembros del Patronato y aquellas personas a las que hace mención la normativa reguladora de fundaciones estarán obligados a:

- *- Ejercer el cargo en interés exclusivo de la Fundación, otorgando prioridad absoluta al respecto y cumplimiento de sus fines objetivos.*
- *- No hacer uso de la condición de miembro del Patronato, ni la información obtenida por el motivo del cargo, para fines privados y / o para conseguir un beneficio económico.*
- *- No aprovecharse de las oportunidades de negocio que se presenten o haya tenido conocimiento por su condición de Patrón.*
- *- No realizar actividades profesionales, mercantiles o industriales que puedan estar directamente relacionadas con las actividades de la fundación, a menos que previamente hayan sido autorizados por el Patronato, en su caso se haya presentado la previa Declaración Responsable, e informe técnico en su caso, y en su caso se comunique o autorice por el Protectorado, cuando así lo exija la ley.*
- *- No adquirir participaciones en Sociedades que realicen una actividad relacionada con las de la fundación, a menos que previamente hayan sido autorizados por el Patronato, en su caso se haya presentado la previa Declaración Responsable, e informe técnico en su caso, y en ese caso se comunique o autorice por el Protectorado, cuando así lo exija la ley.*
- *- No participar ni desarrollar servicios en empresas o sociedades participadas por la Fundación, salvo que previamente hayan sido autorizados por el Patronato, en su caso se haya presentado la previa Declaración Responsable, e informe técnico en su caso, y en su caso se comunique o autorice por el Protectorado, cuando así lo exija la ley.*

Artículo 29. Cese

1. Los patronos cesan en el cargo por las siguientes causas:

- a) Muerte o declaración de ausencia, en el caso de las personas físicas, o extinción, en el caso de las personas jurídicas.*
- b) Incapacidad o inhabilitación.*
- c) Cese de la persona en el cargo por razón del cual formaba parte del Patronato.*
- d) Finalización del plazo del mandato, salvo que se renueve.*

- e) *Renuncia notificada al Patronato.*
 - f) *Sentencia judicial firme que estime la acción de responsabilidad por daños a la Fundación o que decrete la remoción del cargo.*
 - g) *Las demás establecidas por la ley o los estatutos.*
2. *La renuncia al cargo de patrón debe constar de cualquiera de las formas establecidas para la aceptación del cargo, pero sólo produce efectos frente a terceros cuando se inscribe en el Registro de Fundaciones.*

CAPÍTULO V

Regulación de otros órganos. Composición y funciones

Artículo 30. Benefactores y Amigos y Amigas de la Fundación

1. a) *Tienen la condición de miembros Benefactores de la Fundación todas aquellas personas físicas o jurídicas que, de forma generosa, ofrezcan aportaciones económicas o colaboraciones que permitan a la Fundación cumplir con sus objetivos.*
2. b) *Tienen la condición de Amigos y Amigas de la Fundación todas aquellas personas físicas o jurídicas que así lo deseen y lo manifiesten.*

Artículo 31. El director o directora general

El Patronato puede nombrar un director que desarrolle la dirección ejecutiva de la Fundación. Este cargo puede ser ocupado por un patrón, en cuyo caso la relación laboral o profesional se articulará mediante un contrato que determine claramente las tareas laborales o profesionales que se retribuyen, las cuales deben ser diferentes de las propias del cargo de patrón.

El cargo de director/a es retribuido, en los términos que se consideran adecuados a la naturaleza y en la representatividad propia del cargo y en sus funciones. Cuando no es patrón, el director/a asiste a todas las reuniones del Patronato a que se le convoca y puede intervenir con voz, pero sin voto.

Artículo 32. El Consejo asesor.

El Patronato puede nombrar un consejo asesor que estará formado por personas de reconocido prestigio tanto personal como profesional especializados en diversas temáticas que de manera voluntaria y periódica se reúnen con el patronato de la Fundación.

Su misión es aconsejar la fundación sobre todas aquellas cuestiones que el Patronato les pida consejo.

Artículo 33. La Comisión ejecutiva

El Patronato puede nombrar una comisión ejecutiva con funciones permanentes, la cual estará integrada por un máximo de tres personas miembros del Patronato, designadas por éste. El Presidente/a del Patronato lo será también de la Comisión delegada. Los acuerdos se toman por mayoría de los asistentes.

La comisión ejecutiva asumirá el ejercicio de las competencias ordinarias de gestión y administración y la ejecución de los acuerdos del Patronato, además de aquellas otras que le pueda delegar específicamente el Patronato.

CAPÍTULO VI

Modificaciones estatutarias y estructurales y disolución

Artículo 34. Modificaciones estatutarias y estructurales y disolución

El Patronato, mediante acuerdo adoptado de conformidad con lo establecido en el artículo 26 de estos estatutos y la normativa aplicable, y previa convocatoria expresa, puede modificar los estatutos, acordar la fusión, la escisión o la disolución o extinción

de la Fundación, con la autorización del Protectorado de acuerdo con la legislación aplicable.

Artículo 35. Causas de disolución

La Fundación se disolverá por las siguientes causas:

1. a) Finalización del plazo establecido en los estatutos, salvo que antes se haya acordado una prórroga
2. b) Cumplimiento íntegro de la finalidad para la que se ha constituido o imposibilidad de alcanzarla, a menos que proceda de modificarla y que el Patronato acuerde su modificación.
3. c) Ilícitud civil o penal de sus actividades o finalidades declarada por una sentencia firme.
4. d) Apertura de la fase de liquidación en el concurso.
5. e) Las demás establecidas por la ley o los estatutos.

Artículo 36. Procedimiento de disolución y destino de su patrimonio

1. La disolución de la Fundación requiere el acuerdo motivado del Patronato adoptado de conformidad con lo establecido en el artículo 26 de estos estatutos y debe ser aprobada por el Protectorado.

2. La disolución de la Fundación abre el período de liquidación, la que han de llevar a cabo el Patronato, los liquidadores, si lo hay, o, subsidiariamente, el Protectorado.

3. El Patronato, en el momento de realizar la liquidación de la Fundación tendrá que optar por la liquidación de sus activos y pasivos o por su cesión global.

4. En caso de optar por la liquidación de los activos y pasivos, el patrimonio restante debe adjudicarse a otras fundaciones o entidades sin ánimo de lucro con finalidades análogas a las de la Fundación o bien a entidades públicas. La adjudicación o el destino del patrimonio restante debe ser autorizada por el Protectorado antes no se ejecute.

5. En caso de optar por la cesión global de todos los activos y pasivos de la Fundación, esta cesión global, una vez determinados el activo y el pasivo, se publicará en los términos exigidos por la normativa vigente y, con la autorización previa del Patronato, se adjudicará el patrimonio a otras fundaciones o entidades sin ánimo de lucro con finalidades análogas a las de la Fundación o bien a entidades públicas. Si no se puede hacer una cesión global, hay que proceder a la liquidación de los activos y los pasivos, y al haber que resulta de la forma establecida en el apartado 4o de este artículo.

6. En todo caso, las entidades sin ánimo de lucro destinatarias del patrimonio deben ser entidades beneficiarias del mecenazgo de acuerdo con la legislación fiscal vigente.